

HUBUNGAN ANTARA STRES KERJA DENGAN MOTIVASI KERJA PERAWAT DI
INSTALASI PERAWATAN INTENSIF RSUD DR.MOEWARDI SURAKARTA TAHUN
2008

EKO WIDIASTUTI -- E2A306020
(2008 - Skripsi)

Motivasi kerja bagi tenaga perawat merupakan aspek yang dapat mempengaruhi kemampuan dan kualitas kerja di rumah sakit. Stres kerja merupakan fenomena yang biasa di alami oleh orang-orang yang terjun dalam profesi kesehatan. Stres kerja pada perawat mempunyai akibat yang cukup kompleks. Instalasi perawatan intensif adalah tempat perawatan dimana kondisi pasien dalam keadaan kritis, sehingga perawat yang bertugas di instalasi perawatan intensif dituntut dapat memberikan pelayanan kegawatan pasien dengan status kesehatan yang cepat sejkali berubah. Hasil penelitian yang dilakukan PPNI sebesar 50,9% perawat Indonesia yang bekerja di 4 Propinsis mengalami stres kerja. Tujuan penelitian ini adalah untuk mengetahui hubungan stres kerja dengan motivasi kerja perawat di instalasi perawatan intensif RSUD dr.Moewardi Surakarta. Jenis penelitian yang dipakai dalam penelitian ini adalah jenis penelitian explanatory research dengan pendekatan cross sectional. Populasi dalam penelitian ini adalah 84 responden. Sampel yang diambil sebanyak 50 responden dengan cara teknik insidental. Analisa data menggunakan pearson product moment dengan $r=0,05$. Berdasarkan hasil analisis didapatkan bahwa ada hubungan antara stres kerja dengan motivasi kerja. Saran yang dapat diberikan bagi para manajer RS perlu melakukan pendekatan-pendekatanyang tepat dalam mengelola stres kepada para perawat, melalui pendekatan organisasi. Bagi perawat,selalu menjaga harmonisasi antara tim perawatan.

Kata Kunci: Stres, Motivasi, Perawat, Instalasi Intensif